

Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van COC Midden-Gelderland. In dit plan legt het bestuur haar ambities en doelstellingen voor de komende drie jaar vast door de visie en missie en de daaraan gekoppelde doelstellingen te beschrijven. Voor een deel zijn deze doelstellingen al in gang gezet. In zoverre zijn niet alle plannen nieuw.

Behalve als een inhoudelijk stuk, kan dit beleidsplan tevens gezien worden als de voortzetting van de al ingezette weg naar professionalisering van de organisatie.

Ieder jaar zal er op basis van dit beleidsplan een jaarplan gemaakt worden met een bijpassende begroting. Daarbij wordt jaarlijks een jaarverslag geschreven waarin verantwoord wordt in hoeverre de doelstellingen van dat jaar behaald zijn en hoe de financiële situatie is.



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

Toelichting

Met de term 'doelgroep' wordt in dit beleidsplan bedoeld: niet heteroseksuele oriëntatie, genderidentiteit of –expressie en geslachtskenmerken (lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele mannen en vrouwen en daarnaast transgenders en interseksuelen), tenzij dit anders in de tekst is aangegeven. Wij zijn ons ervan bewust dat transgender niet hetzelfde is als homoseksueel.

De term 'doelgroep' wordt in dit beleidsplan gebruikt in brede zin als onderdeel van de persoonlijke en sociale identiteitsbeleving van individuen en niet enkel het aspect van seksualiteit.

Samenvatting

Het bestuur van COC Midden-Gelderland heeft besloten haar plannen ook voor de komende jaren concreet vorm te geven in een beleidsplan. De huidige maatschappij kenmerkt zich door snelle veranderingen, ontwikkelingen en diversiteit. COC Midden-Gelderland wil in deze roerige tijden een baken van veiligheid en vertrouwen zijn waarop de leden van onze doelgroep kunnen rekenen.

COC Midden-Gelderland heeft zich ook voor de komende jaren als ultiem doel gesteld: **“Zichtbaar zijn”**.

Dit betekent concreet voor de leden van onze doelgroep (autochtone én allochtone) zichtbaar in het gezin en in de familie, in de scholen, op de werkvloer, in de huizen voor ouderen en zieken, in de thuiszorg et cetera. Met zichtbaar wordt bedoeld, jezelf kunnen zijn, niet je ware zelf hoeven te verbergen uit angst voor opmerkingen, agressie en/of ontkend worden, waardoor je volop kunt deelnemen aan het maatschappelijk verkeer, ongeacht wie of wat je bent.

Als COC Midden-Gelderland willen wij in ons verzorgingsgebied, initiatieven en activiteiten die in de samenleving opborrelen omarmen en ondersteunen.

Dit beleidsplan is daarom geen verzameling van voornemens. Het is een leidraad voor de keuzes die wij maken. Maar het is ook een instrument om te beoordelen of we waarmaken wat we ons ten doel hebben gesteld. Wij kunnen onze ambitieuze plannen niet alleen realiseren; daarbij hebben wij onze huidige partners hard nodig. Daarnaast zullen wij ook investeren in nieuwe samenwerkingsverbanden, hierbij denken wij aan de lokale politieke partijen en de gemeentes, de provincie. Maar ook onderhouden we de banden met organisaties zoals, Humanistisch Verbond Arnhem, De Kringen, Groep 7152, Orpheus, ANBO roze, HIV Vereniging, Het Heerenakkoord, Stichting Roze Zaterdag Arnhem, Transgender Oost, VGGM/GGD, Politie/Roze in Blauw, Art. 1 Bureau, Moviera vrouwenhulpverlening, Multicultureel Platform, Humanitas, Spectrum, VluchtelingenWerk Midden-Gelderland, SWOA en blijven we onze diensten aanbieden.

Tevens zullen we ons verzorgingsgebied in trekken, en de publiciteit zoeken en activiteiten organiseren om in contact te blijven met onze doelgroep. Naast Arnhem zullen we met name in Ede en Doetinchem activiteiten gaan ontplooiën. Ook zullen we een bijdrage leveren aan de Zwarte Cross in Lichtenvoorde.

De core business van COC Midden-Gelderland is en blijft het geven van voorlichting. De focus ligt hierbij op de middelbare schooljeugd. We breiden deze de komende tijd uit naar de basisscholen. Uitbreiding van onze activiteiten naar andere vormen van onderwijs en buiten het onderwijs gaan we onderzoeken.

Daarom zullen we meer voorlichters nodig hebben. Het werven en het binden van vrijwilligers aan de organisatie zal dan ook wederom extra aandacht krijgen, rekening houdend met de interesses van de vrijwilligers. Er zullen scholingstrajecten aangeboden



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

worden aan vrijwilligers op hun specifieke aandachtgebied, zodat zij goed beslagen ten ijs komen. Wij realiseren ons dat dit een ambitieus beleidsplan is. Naast successen zullen we ongetwijfeld ook met teleurstellingen te maken krijgen. Sommige plannen zijn al in gang gezet en over andere plannen wordt nog nagedacht. Alles hoeft en kan niet tegelijk. In de activiteiten zullen de prioriteiten bepaald worden en in de jaarverslagen zult u van de vorderingen op de hoogte worden gehouden.

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	4
2.	COC Midden-Gelderland	5
2.1	Missie	6
2.2	Visie	6
3.	Organisatie	6
3.1	Organisatorische professionaliteit	7
3.1.1	Bestuur	7
3.1.2	Teamleiders	7
3.1.3	Vrijwilligers	8
3.1.4	Stagiaires	8
3.2	Huisvesting	9
3.3	Financiën	9
3.4	Communicatie	10
4.	Doelgroepen en activiteiten	11
4.1	Jongeren	11
4.2	Senioren	12
4.3	Cultuur & Religie	13
4.4	Politiek en Samenleving	13
4.4.1	Politiek	14
4.4.2	Samenleving	14
4.5	Veiligheid	15
4.6	Voorlichting, Advies & Ondersteuning	16
4.6.1	Voorlichting	16
4.6.2	Advies & Ondersteuning	16
4.7	Ontmoeting & Ontspanning	17
5.	Activiteitenoverzicht 2011	19
6.	Samenwerkingsverbanden	21



1. Inleiding

Hoewel verschillende onderzoeken verschillende cijfers tonen, noemt ca 6% tot 8% van de Nederlandse bevolking zich niet heteroseksueel.

Op basis van deze landelijke cijfers kan geconcludeerd worden dat in ons voorzieningsgebied ongeveer honderdduizend inwoners niet heteroseksueel is.



Totale bevolking 862.000 (31-12-2016)

Hoewel de overheid de afgelopen decennia (wettelijke) maatregelen genomen heeft om de tolerantie en gelijke behandeling voor onze doelgroep te realiseren, is er op dit moment nog specifieke aandacht nodig. Met wettelijke maatregelen verander je de sociale acceptatie niet. De verharding van de samenleving en de toenemende intolerantie ten opzichte van bepaalde groepen burgers heeft ook zijn effecten op onze doelgroep. Op de werkvloer, in het onderwijs, in de sport en op straat komt belediging en discriminatie van onze doelgroep in toenemende mate voor.

Discriminatie en geweld kunnen het volwaardig meedoen van homoseksuelen mannen en vrouwen en transgenders in de samenleving belemmeren. Om deze reden staat de homo-emancipatie hoog op de politieke agenda van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, getuige de diverse onderzoeksrapporten, nota's en beleidstukken zijn. Na het einde van de strafbaarheid van homoseksualiteit en na de wettelijke gelijkstelling, is deze nota de aanjager van de derde emancipatiegolf: de sociale acceptatie. Een uitvloeisel daarvan is de zogenaamde Regenbooggemeenten-overeenkomst (voorheen koploperovereenkomst). Doel van deze overeenkomst is om homoseksualiteit bespreekbaar te hebben gemaakt onder jongeren en in kringen waar homoseksualiteit nog een taboe is. Verder moet de overeenkomst bijdragen aan een groter veiligheidsgevoel van homoseksuelen mannen en vrouwen. Ook gaan de betrokken partijen discriminatie, intimidatie en geweld tegen onze doelgroep krachtig bestrijden. Arnhem is een van de nu 44 Regenbooggemeentes.

Kortom, de focus van de derde emancipatiegolf is zorgen dat de norm in de wet, ook de norm wordt in de samenleving.

Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

In deze beleidsnotitie vindt u in hoofdstuk 2 een korte omschrijving van de vereniging COC Midden-Gelderland met de missie en de visie. Vervolgens wordt in hoofdstuk 3 een beschrijving gegeven van de organisatie en de werkwijze. De verschillende werkterreinen van COC Midden-Gelderland met de daaraan gekoppelde doelstellingen worden in hoofdstuk 4 vermeld.

2. COC Midden-Gelderland

COC Midden-Gelderland is sinds 1953 actief als vereniging. In 2018 zullen we wij ons 65-jarig jubileum vieren. In 2000 is de Vereniging COC Midden-Gelderland notarieel opgericht, met als vestigingsplaats Arnhem. Nieuwe statuten zijn in de maak.

De vereniging draagt notarieel de naam "Nederlandse Vereniging tot Integratie van Homoseksualiteit COC Midden-Gelderland". COC Midden-Gelderland is één van de 20 regioverenigingen die samen deel uit maken van de federatie COC Nederland.

In de statuten van de vereniging COC Midden-Gelderland staan in artikel 2 en 3 bepalingen met betrekking tot doel en kerntaken van de vereniging.

Artikel 2.

De vereniging stelt zich ten doel:

- a. het bevorderen van maatschappelijke hervormingen om daardoor tot integratie van homoseksualiteit te komen;
- b. het bevorderen van persoonlijke emancipatie door het stimuleren van de bewustwording betreffende de eigen en de maatschappelijke situatie (en de relatie daartussen) ten aanzien van homoseksualiteit en man/vrouwrollen.

Artikel 3.

De vereniging tracht haar doelen te bereiken door:

- a. het verwerven van het lidmaatschap van de vereniging: Federatie van Nederlandse Verenigingen tot Integratie van Homoseksualiteit COC Nederland, statutair gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: COC Nederland;
- b. het uitvoeren van de door COC Nederland vastgestelde kerntaken;
- c. het geven van informatie, voorlichting en adviezen;
- d. het bevorderen van publiciteit en het uitgeven van publicaties;
- e. het voeren van sociale acties;
- f. het leggen en onderhouden van contacten met instanties en organisaties;
- g. het scheppen en in stand houden van mogelijkheden tot individuele vorming en bewustwording;
- h. het huren of verkrijgen van een of meer registergoederen die geschikt zijn voor de beoogde activiteiten;
- i. het inschakelen van vrijwilligers voor de uitvoering van de activiteiten;
- j. het zo nodig aanstellen van personeel;
- k. het verwerven van geldmiddelen;
- l. al hetgeen in de ruimste zin met deze middelen verband houdt en door alle andere geoorloofde middelen.

De vereniging richt zich bij de verwezenlijking van haar doelstellingen op het geografisch gebied dat door de algemene vergadering van COC Nederland voor de vereniging is vastgesteld.



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

COC Midden-Gelderland wil een organisatie zijn die een (eerste) opvang kan bieden aan mensen die vragen c.q. ondersteuning nodig hebben bij de coming out, zelfbeeld en weerbaarheid. Dit kan zowel individueel als in gespreksgroepen.

Er zijn groepen voor wie het niet vanzelfsprekend is om anderen te ontmoeten. Specifiek voor ouderen, (allochtone) jongeren en verstandelijk gehandicapten, autisten wil COC Midden-Gelderland een veilige en plezierige ontmoetingsplek zijn.

2.1 Missie

COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij, net als heteroseksuelen, zonder enige belemmering, voor hun seksuele geaardheid uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft.

2.2 Visie

Om haar missie te kunnen vervullen wil COC Midden-Gelderland:

- persoonlijke ondersteuning bieden, zowel individueel als groepsgewijs, aan homoseksuele vrouwen en mannen die met vragen en/of problemen kampen als gevolg van hun (pas ontdekte) homoseksualiteit;
- Idem dito voor transeksuelen en interseksuelen;
- speciale aandacht vragen voor bewoners / cliënten, die tot onze doelgroep behoren, binnen zorginstellingen;
- speciale aandacht vragen voor genderidentiteit of –expressie en geslachtskenmerken die bestaan binnen de allochtone gemeenschap;
- en kenniscentrum zijn waar automatisch een beroep op wordt gedaan, wanneer het gaat om kennis, kunde en expertise;
- in haar voorzieningsgebied sterk, actief, zichtbaar en herkenbaar zijn;
- verbonden zijn met tal van maatschappelijke organisaties waarmee coalities en samenwerkingsverbanden gesloten kunnen worden;
- zich inzetten voor de sociale acceptatie van seksuele diversiteit in een pluriforme en tolerante samenleving, waarin mensen in vrijheid veilig vorm kunnen geven aan hun identiteit.

3. Organisatie

COC Midden-Gelderland wordt bestuurd door het bestuur, dat bestaat uit een door de ALV vast te stellen aantal van ten minste drie meerderjarige, natuurlijke personen, onder wie in elk geval zijn begrepen:

- a. een voorzitter;
- b. een secretaris;
- c. een penningmeester.

Verder beschikt COC Midden-Gelderland over een aantal Teamleiders die de ca. 50 vrijwilligers begeleiden en coachen. Zij verzorgen de activiteiten.

Zoals in hoofdstuk 3 en 4 beschreven wordt heeft COC Midden-Gelderland nog vele ambities en uitdagingen.

Deze ambities en uitdagingen vergen een solide en professionele organisatie met Teamleiders en vrijwilligers die zich persoonlijk kunnen ontwikkelen.



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

De organisatie zal waar mogelijk, natuurlijk binnen de grenzen van haar mogelijkheden, verder geprofessionaliseerd dienen te worden. Het bestuur bestuurt en zet de beleidslijnen uit. De teamleiders leggen verantwoording af aan het bestuur en zijn verantwoordelijk voor de gang van zaken binnen de betreffende teams.

Voor de organisatie heeft COC Midden-Gelderland voor de periode 2014 – 2016 dan ook de volgende aandachtsgebieden benoemd:

- 3.1 Organisatorische professionaliteit
- 3.2 Huisvesting
- 3.3 Financiering
- 3.4 Communicatie

3.1 Organisatorische professionaliteit

3.1.1 Bestuur

Het bestuur (vrijwilligers) van COC Midden-Gelderland bestaat uit 5 leden en wil een meer professionele invulling van de taken blijven stimuleren. Van uitvoerend bezig zijn moest de omslag gemaakt naar meer voorwaarden scheppend bezig gaan. De inzet van het bestuur blijft dan ook; meer extern gericht, meer zichtbaar zijn.

Het bestuur is het gezicht van COC Midden-Gelderland. Zij hebben de dagelijkse leiding over de vereniging en het kantoor. Zij worden geadviseerd en ondersteund door de teamleiders, de overige vrijwilligers, de eventuele stagiaires en de leden van COC Midden-Gelderland. Het Bestuur pakt proactief zaken op die van belang zijn en is initiërend.

Het Bestuur dient herkenbaar en toegankelijk te zijn.

Het Bestuur vergadert minimaal 1 maal per maand.

Doelstelling:

COC Midden-Gelderland alleen met vrijwilligers (incl. het Bestuur en Teamleiders) die overeenkomsten getekend hebben, waarin duidelijk omschreven is welke verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden iemand heeft en wat men van de organisatie kan verwachten. Dit is nodig om de interne organisatie vloeiend te laten verlopen en schept meer duidelijkheid. Ook zal er een wervingscampagne opgestart worden.

Een andere doelstelling zal zijn de huisvesting, waarbij de insteek zal zijn, langdurig in hetzelfde pand te kunnen blijven zitten. Op dit vlak zijn er nieuwe ontwikkelingen gaande, waar we nu nog geen zicht op hebben.

Acties:

- In 2017 zullen, als de ALV akkoord gaat, alle statuten van alle COC-lidverenigingen in één keer worden aangepast. Het gaat dan vooral om de benoeming van de doelgroep. We zullen afscheid gaan nemen van het werken met de letters LHBTI, maar overgaan naar de termen: niet-hetero-seksuele oriëntatie en Genderidentiteit of –expressie en geslachtskenmerken. Dit dekt de lading beter.
- Er moet meer gedaan worden in de wijken aan sociale acceptatie.
- Er moet meer duidelijkheid komen over de huisvesting.



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

3.1.2 Teamleiders

Verder bestaat de organisatie uit Teamleiders. Zij leggen verantwoording af aan het Bestuur, maar krijgen meer verantwoording over hun teams. Zij begeleiden en coachen een team vrijwilligers. We onderscheiden de volgende teams:

- team Voorlichting
- team Coming Out, Informatie en Advies (CIA)
- team Diversiteitbeleid
- team Cocktail (maatjesproject voor Vluchtelingen)
- team Communicatie & PR
- team Doetinchem (i.o.)
- team café De Roze Bunker, waaronder themabijeenkomsten; Jong&Out, Soos, AntiRoze, Heerensalon, Vrouwenmiddag, 50+ café, Pure Pink en Infocafé, naast de normale caféopeningen.

Doelstelling:

- De teamleiders begeleiden/coachen hun team, signaleren wat er aangaande de doelstelling van hun team speelt, adviseren het Bestuur en stellen jaarplannen op. Tevens dienen zij een begroting op te stellen voor de betreffende activiteiten in een kalenderjaar uiterlijk begin van het derde kwartaal voorafgaande aan het betreffende kalenderjaar.

Acties:

- In het 4^e kwartaal 2019 adviseren van Bestuur over het beleidsplan 2020-2022
- Begeleiden en coachen van hun teams
- Opstellen van jaarplan en begroting betreffende het team.

3.1.3 Vrijwilligers

COC Midden-Gelderland is een organisatie die draait op vrijwilligers. De vrijwilligers zijn naast het Bestuur het visitekaartje van de vereniging. Een constante instroom van betrokken (nieuwe) (lokale) vrijwilligers is daarom belangrijk voor de continuïteit van activiteiten. Hier ligt een belangrijke taak voor de vrijwilligerscoördinator. De vrijwilligers worden ingezet voor de gespreksgroepen, voorlichting, organiseren van evenementen, als barmedewerker op de café avonden, enz. Vrijwilligers worden gerekruteerd aan de hand van functieprofielen. We zoeken onbetaalde professionals. Voor veel functies geldt dat er een VOG (Verklaring omtrent goed gedrag) aangevraagd wordt. Sinds 2016 kunnen we deze VOG's kosteloos aanvragen.

Doelstelling:

Ultimo 2016 is het aantal vrijwilligers toegenomen van 10%. Verder dient er actie te worden ondernomen om ook allochtonen ons vrijwilligersteam te laten versterken. We streven naar een goede afspiegeling van de maatschappij binnen ons vrijwilligersteam.

Acties:

- Door aantrekkelijke functies aan te bieden in een positieve sfeer en werkomgeving en de trainingsfaciliteiten uit te breiden worden vrijwilligers aan COC Midden-Gelderland gebonden.
- Jaarlijks worden er door de vrijwilligerscoördinator en de betreffende teamleider, interesse-, evaluatie- en exitgesprekken gevoerd met de vrijwilligers.



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

- Stimuleren Vrijwilligers om te groeien in hun arbeidsvaardigheden om hiermee meer mogelijkheden op de arbeidsmarkt te krijgen, zodat CV's aantrekkelijker worden voor werkenden en niet-werkenden.

3.1.4 Stagiaires

Gedurende het schooljaar geeft COC Midden-Gelderland 2 stagiaires de gelegenheid stage te lopen. Inmiddels hebben hier al meerdere studenten gebruik van gemaakt en het blijken altijd voor beide partijen leuke projecten. We blijven dit dan ook aanbieden.

Doelstelling:

COC Midden-Gelderland ziet het als haar maatschappelijke verantwoordelijkheid stagiaires doorlopend een leerplek aan te bieden voor hun eigen ontwikkeling en groei of voor hun afstudeerproject en daarnaast tegelijkertijd de acceptatie van homoseksualiteit te bevorderen onder jongeren.

Acties:

- De vrijwilligerscoördinator regelt via haar contacten met diverse opleidingsinstituten jaarlijks maximaal 2 stagiaires of 1 afstudeergroep.
- De verantwoordelijke teamleiders, dan wel bestuursleden, zorgen ervoor dat er met enige regelmaat bijeenkomsten zijn voor vrijwilligers van een bepaalde functie.
- Er wordt 2 keer per jaar een bijeenkomst georganiseerd voor alle vrijwilligers.

3.2 Huisvesting

COC Midden-Gelderland is sinds 2009 gehuisvest in een huurpand aan de St. Catharinaplaats te Arnhem. Het pand is onderverdeeld in een kantoor/vergader ruimte/infotheek op de benedenverdieping en een café/presentatieruimte op de bovenverdieping.

Passend bij de intenties die uit dit beleidsplan spreken zou meer representatieve en meer uitnodigende uitstraling een pré zijn. Tevens dient het gebouw meer zichtbaar te zijn.

Doelstelling:

Het pand voor meerdere jaren te kunnen blijven behouden. Of indien dit nodig wordt geacht door Gemeente Arnhem, met hun hulp, te verhuizen naar een gelijksoortige locatie onder gelijke voorwaarden in de binnenstad van Arnhem.

Acties:

- Uitzoeken hoe een en ander te realiseren is.

3.3 Financiën

COC Midden-Gelderland ontvangt jaarlijks subsidie van de gemeente Arnhem. Hiervoor wordt een zogenaamd productplan geschreven met daarin beschreven de voor het volgend voorgenomen activiteiten (producten), met daaraan gekoppeld de verwachte kosten. Gezien de bezuinigen waarmee zowel de gemeente Arnhem geconfronteerd zijn en worden, dient er een modus gevonden te worden waardoor het mogelijk is voor COC Midden-Gelderland wat minder afhankelijk te laten zijn van subsidies. Met name door de economische crisis, blijven onze horeca cijfers achter (in lijn met de horecacijfers in



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

Arnhem). Tot 2018 is de subsidie redelijk gegarandeerd. Daarna gaan we een onzekere tijd tegemoet. Daarnaast geldt dat de gemeente Arnhem die eigenaar is van het pand, per maand de huur kan opzeggen met een opzegtermijn van 12 maanden. Er wordt een opgebouwd voor dan wel een eventuele verhuizing, dan wel groot onderhoud aan het pand, het huidige huurcontract verplicht ons namelijk om ook het onderhoud dat normaal voor de verhuurder is zelf uit te voeren. Onderhandelingen over het pand zijn gaande.

We zijn van mening dat wij nuttige diensten voor de samenleving bieden, in het kader van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO). Daar zou een vergoeding voor beschikbaar gesteld moeten worden en wij blijven ons daarvoor inzetten.

Doelstelling:

COC Midden-Gelderland wil haar gezonde financiële positie handhaven. Dat is een voorwaarde voor continuïteit en uitbreiding van de activiteiten.

Acties:

- Alle gemeenten in ons voorzieningsgebied, met uitzondering van de gemeente Arnhem, zullen in 2017 wederom afzonderlijk benaderd worden door de voorzitter met het verzoek jaarlijks een vast bedrag aan subsidie toe te kennen voor activiteiten van COC Midden-Gelderland. Tot nu toe is dat niet gelukt
- Tijdens de zomermaanden van 2017, 2018 en 2019 zullen er ledenwervingsacties georganiseerd worden. Tussen de twee- en driehonderd leden nu en een potentieel van 100.000 niet-hetero's in ons voorzieningsgebied, moet het mogelijk zijn ons ledenaantal sterk te verhogen. Dit doen we door zichtbaar de regio in te gaan, met ludieke acties.
- In 3e kwartaal 2017 is een plan van aanpak gereed voor het werven van "vrienden" en donateurs/fondsenwerving van COC Midden-Gelderland.
- Café De Roze Bunker zal doorgaan met de verruimde openingstijden (donderdag t/m zondag), zodat er meer winst gegenereerd kan worden.
- Er bestaat een exploitatiebegroting van het gebouw met een vaste all-in gebruiksprijs van het pand in de begrotingen van de teams.
- Jaarlijks zal het jaarverslag aan de betreffende geldverstrekende instantie als wel aan de Algemene Ledenvergadering verstrekt worden.

3.4 Communicatie

De communicatie van de vereniging is van essentieel belang voor de eigen activiteiten en naar de achterban, maar ook om te zorgen voor een goede beeldvorming naar de samenleving.

Binnen het bestuur is daarom een bestuurslid belast met de Communicatie & PR. Alle uitingen op het gebied van beleid en strategie van COC Midden-Gelderland worden door dit bestuurslid beoordeeld en/of begeleid, en pas na akkoord bevonden verzonden of geplaatst door de teamleider Communicatie. Hiervoor is (of dient) een persbeleid met richtlijnen (te worden) geformuleerd. COC Midden-Gelderland beschikt over een eigen website (www.cocmiddengelderland.nl).



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

Deze website wordt steeds geactualiseerd met nieuws. En er wordt hiervoor reclame gemaakt zodat ook externe doelgroepen bereikt worden dan uitsluitend de COC-leden in ons voorzieningsgebied.

Het zal nog meer ingezet worden om de emancipatie, de maatschappelijke acceptatie, te bevorderen. We attenderen ook op onze website(s) scholen, hulpverleningsorganisaties, gemeenten, bibliotheken, et cetera.

Tevens beschikken we over diverse Facebookpagina's en Instagram, evenals een website voor onze café activiteiten (www.derozebunker.nl)

Ook dit nieuwe beleidsplan is bedoeld om in gesprek te blijven en te komen met instellingen, organisaties, gemeenten, provincie en politieke partijen.

Om onze doelstellingen en ambities voor het voetlicht te brengen en uit te leggen waarom het COC nog steeds nodig is/blijft.

Doelstelling:

- In 2017 is COC Midden-Gelderland goed bekend in ons voorzieningsgebied, de gemeenten en hun inwoners en bij allochtonen organisaties.
- We stellen ons als doel deze periode om binnen ons voorzieningsgebied het ledental met 20% te verhogen, d.m.v. gerichte promotie- en wervingsactiviteiten door zowel bestuur, teamleiders en overige vrijwilligers.

Acties:

- In het 3e Kwartaal 2017 een PR-plan schrijven om de communicatie doelgericht uit te voeren en te waarborgen.
- In 2017 banden met media aanhalen.
- Ook in de periode van dit beleidsplan relaties te onderhouden met de gemeenten in het voorzieningsgebied.
- Voortdurend, waar nodig, de activiteiten van het bestuur, de teamleiders en teams ondersteunen met PR en communicatie.

4. Doelgroepen en activiteiten

Voor het jaar 2017 heeft COC Midden-Gelderland een aantal activiteiten en inhoudelijke aandachtsgebieden benoemd. Belangrijk onderdeel bij alle activiteiten van COC Midden-Gelderland is maatschappelijke zichtbaarheid, met als doel sociale acceptatie te bereiken. Onbekend maakt immers onbemind. Kennisoverdracht is essentieel. Over het algemeen werd gedacht dat de homo-emancipatie in Nederland nu toch wel voltooid zou moeten zijn, met als hoogtepunt de openstelling van het burgerlijk huwelijk voor twee mensen van het hetzelfde geslacht en later adoptie en meemoederschap. Aanpassing van de wetgeving heeft veel zaken voor onze doelgroep gelijkgetrokken en is dus een hele verbetering. Maar door wetten te veranderen verbeter je nog niet de sociale acceptatie. Hier bestaat dus een misverstand. De incidenten tegen met name homo's en transgenders nemen toe. De reden achter deze incidenten zijn: machogedrag, cultuur, religie, opvoeding, onwetendheid, laag geschoold zijn. Het komt overal in Nederland voor en de daders komen voort uit alle bevolkingsgroepen. Daarnaast zien we mensen naar ons land komen vanuit andere culturen, waar homoseksualiteit nog helemaal niet geaccepteerd is. Weliswaar is er veel bereikt op het terrein van juridische gelijkberechtiging, maar in de praktijk is regelmatig sprake van sociale uitsluiting en een



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

gebrek aan sociale steun. De discriminatie neemt toe. Voor wie sterk in haar/zijn schoenen staat en een accepterende familie, werkkring en leef- en zorgomgeving heeft, is Nederland nog steeds een goed land om in te leven. Maar er zijn ook mensen die onzeker zijn over zichzelf, die geen steun kunnen verwachten van de eigen familie, die kampen met een handicap, of problemen ervaren met hun geloof of cultuur, of problemen krijgen door geloof of cultuur van anderen en voor wie de hulpverlening niet goed toegankelijk is. Die mensen worden belemmerd in hun maatschappelijke participatie.

Het gaat er nu om dat de verworven rechten niet alleen naar de letter van de wet van belang zijn en gerespecteerd worden, maar dat deze rechten ook door de bevolking als iets vanzelfsprekends worden gezien. Hiervoor is het nodig dat onze doelgroep hun plek als gelijkwaardige burger binnen de samenleving zichtbaar opeisen en dus ook volop deelnemen aan het maatschappelijke verkeer. En wij dus zichtbaar moeten zijn, in wijken (wijk- en jongerencentra), in scholen, in AZC's of andere opvanglocaties. Daar gaan we dus mee door ook in de komende periode, maar daarvoor zijn ook wel gegarandeerde budgetten nodig.

De volgende aandachtsvelden zijn te onderscheiden:

- 4.1 Jongeren
- 4.2 Senioren
- 4.3 Cultuur & Religie
- 4.4 Politiek & Samenleving
- 4.5 Veiligheid
- 4.6 Voorlichting, Advies & Ondersteuning
- 4.7 Ontmoeting & Ontspanning
- 4.8 Samenwerkingsverbanden

4.1 Jongeren

Jongeren zijn zich vaak in hun puberteit al bewust van hun seksuele geaardheid en willen graag met "gevoelsgenoten" optrekken. Een jongerenboot die meevoer tijdens de kanaalparade van de Gay Pride 2007 in Amsterdam, gaf een positieve impuls aan de aandacht voor jongeren die homoseksueel zijn. Vanuit dit initiatief is de jongerengroep Jong&Out opgericht voor jongeren tussen de 14 en 18 jaar.

Elke tweede zondag van de maand is er een cafémiddag voor deze groep. Er komen ook bezoekers op af vanuit het hele land. De jongeren in deze leeftijdsgroep vallen qua uitgaansmogelijkheden tussen wal en schip.

Ouders kunnen hun kinderen brengen, en een kijkje nemen. Om meer jongeren op jongere leeftijd te kunnen bereiken om eventueel hulp of ondersteuning te verlenen bij hun coming out, wordt ingezet op het realiseren van een grotere bekendheid.

4.2 Senioren

Het COC Midden-Gelderland richt zich op de groep Senioren. Er bestaat een samenwerking met ANBO Roze en SWOA en er worden bijeenkomsten en activiteiten georganiseerd. We proberen gezamenlijk een zo breed mogelijk publiek te trekken. Veel ouderen zien en zagen het COC als een organisatie die vooral jongeren na hun coming-out op weg helpt. Sinds een aantal jaren groeit het besef bij zowel het COC als de



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

ouderen dat men veel voor elkaar kan betekenen. Gebleken is namelijk dat zeker ouderen die homoseksueel zijn komen snel in een isolement terecht of zelfs weer de kast in gaan als zij naar een verzorgingshuis zouden moeten gaan. COC Midden-Gelderland wil ouderen stimuleren om actief te blijven en contacten te onderhouden om isolement te voorkomen. Zo hebben wij elke zaterdagmiddag een 50+ café waar ouderen een kaartje kunnen leggen, of gewoon een babbeltje kunnen maken met gelijkgestemden.

In de contacten met de ouderen- en thuiszorg zal meer aandacht moeten komen voor onze doelgroep. Het komt helaas nog steeds voor dat sommige ouderen de foto van hun overleden partner verstoppen als de hulp langskomt, omdat ze bang zijn voor discriminatie of vervelende opmerkingen.

Het streven zal gericht zijn op uitbreiding van de samenwerking met de ANBO Roze en gemeentelijke ouderenorganisaties, om in de ouderenzorg en bij de thuiszorg meer homoseksuele ouderen te bereiken. COC Midden-Gelderland ziet het als haar kerntaak voorlichting te geven aan zowel bewoners, medewerkers en directies binnen de instellingen, zodat ook oudere binnen onze doelgroep zich daar vrijer en meer thuis zullen voelen.

Het streven is tevens om minimaal één zorginstelling in Arnhem te hebben met een roze loper.

Daarnaar wil COC Midden-Gelderland de instellingen graag ondersteunen bij het maken van beleid specifiek gericht op de homoseksuele bewoners c.q. cliënten.

4.3 Cultuur & Religie

Veel gelovige homoseksuele mannen en vrouwen worstelen met de vraag of hun gevoelens wel te combineren zijn met de islam of met een christelijke geloofsovertuiging. In het christendom en in de islam ligt veel nadruk op het zonde en schande besef. Uit vrees daarvoor leiden zij vaak een dubbelleven of ontvluchten ze hun sociale systeem, waardoor psychosociale problemen kunnen ontstaan. Een van de ontmoetingsmogelijkheden juist voor deze mensen zijn de Homo-ontmoetingsplaatsen (HOP). Een van de oudste en bekendste is HOP Ginkelse Zand A12. Deze wordt door bezoekers als een veilige plek ervaren (drukbezocht) en we kunnen daar acties samen met de GGD houden (veilig vrijen o.a.). Maar bovendien is de locatie (Ede) juist voor deze mannen, die door sociale druk in een dubbelleven zijn beland, een uitkomst. We gaan dus ook in 2017 ons hard maken voor heropening van juist deze HOP. Spanningen ontstaan ook door de geringere tolerantie ten opzichte van homoseksualiteit bij groepen met een niet-Nederlandse achtergrond en in Nederlandse 'gesloten' culturen. Oplossing van de problemen zoeken we de komende jaren met nadruk in het vergroten van de acceptatie en integratie van homoseksualiteit bij deze groepen in ons voorzieningsgebied. Samen met het landelijke COC-kantoor doen we er alles aan om ook in deze beleidsperiode met behulp van deskundigen (o.a. homoseksuele imams) in contact te blijven met de allochtone gemeenschap, om genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken als onderwerpen van gesprek op de kaart te krijgen. In verschillende talen is er voorlichtingsmateriaal ontwikkeld, zodat makkelijker de dialoog aangegaan kan worden met (homoseksuele vrouwen en mannen uit) de allochtone gemeenschap. Het is overigens een misvatting dat er alleen sociale acceptatieproblemen zich zouden voordoen bij de (van origine) allochtonen gemeenschappen, het komt ook



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

voor bij de autochtonen. Daarvoor heeft COC Midden-Gelderland echter tools genoeg om deze in te kunnen zetten.

Ook in de loop van de beleidsperiode zullen, naar behoefte, groepsbijeenkomsten georganiseerd worden of worden er gesprekken op individuele basis gevoerd.

Hiertoe willen we bestaande samenwerkingsverbanden voortzetten en nieuwe aanboren om zo breed mogelijk in de samenleving aanwezig te zijn.

4.4 Politiek & Samenleving

Hoewel het niet iedere dag tot iedereen doordringt, is homoseksualiteit in de samenleving en de politiek nog steeds een hot item. Bijvoorbeeld ondanks de wettelijke openstelling van het burgerlijk huwelijk voor twee mensen van hetzelfde geslacht, blijft de kwestie van de “weigerambtenaren” steeds opnieuw de politiek en de samenleving bezighouden binnen ons voorzieningsgebied. Een ander voorbeeld is dat er nog lang niet op alle scholen kwalitatief goede voorlichting over seksuele diversiteit gegeven wordt. Voorlichting geven op scholen is weliswaar verplicht gesteld, maar dat betekent niet dat de school verplicht is deze te laten verzorgen door COC. Er bestaan genoeg goede andere methodieken. Toch zijn er scholen die nauwelijks aandacht besteden aan het onderwerp. Vooral scholen waarbij religie ook een rol speelt, vinden het onderwerp te lastig. Op deze scholen proberen we de docenten zelf een voorlichting te geven, maar ook dat blijkt soms heel erg lastig.

Een ander voorbeeld is homopesten.

COC Midden-Gelderland is een belangenvereniging in een gebied van ongeveer 900.000 inwoners, waarvan zo'n 156.000 inwoners in Arnhem. Dit betekent dat zij in de komende jaren ook weer daadwerkelijk haar voorzieningsgebied in wil gaan met haar activiteiten. En zeker ook de wijken in Arnhem.

4.4.1 Politiek

De politiek kan een belangrijke bijdrage leveren aan het vergroten van de acceptatie en integratie van de leden van onze doelgroep. Het blijkt dat er nog veel te doen staat op het gebied van specifiek homobeleid in de verschillende gemeenten van ons voorzieningsgebied en op provinciaal niveau. In de praktijk is gebleken dat er in geval van discriminatie in buurten niet adequaat genoeg gereageerd wordt en er mensen zijn die hun buurt verlaten vanwege discriminatie.

COC Midden-Gelderland wil samen met de gemeenten werken aan het verankeren van acceptatie van homoseksualiteit door gericht beleid te ontwikkelen en eveneens de samenwerking met het Artikel 1 bureau intensiveren.

COC Midden-Gelderland kan de gemeenten ondersteuning bieden bij het geven van informatie en de activiteiten daar omheen. Op scholen zou in lessen over Diversiteit en seksualiteit voorlichting over homoseksualiteit een belangrijk onderdeel kunnen en moeten zijn.

COC Midden-Gelderland zal meer proactief opereren. In deze beleidsperiode zal het reguliere overleg met politici in Arnhem worden gecontinueerd en regelmatig (2 keer per jaar) worden gevoerd. Voor wat betreft de andere gemeenten zal de focus liggen op de grotere gemeenten in ons verzorgingsgebied, zoals Ede, Doetinchem en Gemeente Zevenaar. Het is vooralsnog niet mogelijk om in de kleinere gemeenten ook zelf activiteiten te organiseren met als doel elkaar te ontmoeten (anders dan belangenbehartiging), maar uiteraard zal er worden gereageerd op eventuele incidenten



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

en staat COC Midden-Gelderland er voor open eventuele plaatselijke activiteiten met raad en daad te ondersteunen, waaronder de zwarte cross in 2017 of het vlaggen tijdens de landelijke coming-out-dag.

De politiek, gemeentelijk en provinciaal, zal proactief op de hoogte gehouden worden van ontwikkelingen op het gebied van de emancipatie van onze doelgroep in binnen- en buitenland en Gelderland.

Via mailings worden de diensten van COC Midden-Gelderland aan regionale en lokale organisaties bekend gemaakt. Het materiaal is bedoeld om in specifieke gevallen of vanuit interesse met ons contact op te nemen. Indien nodig kunnen mensen naar onze organisatie worden doorgestuurd.

4.4.2 Samenleving

Om de samenleving te bereiken wil COC Midden-Gelderland graag nog meer de aandacht vestigen op het bezitten van een infotheek, waar foldermateriaal, boeken, films, magazines, enz. te verkrijgen zijn. Zowel voor de eigen achterban als voor andere belangstellenden.

COC Midden-Gelderland wil zich meer laten zien en naar buiten treden, als 'normaal' fenomeen in alle facetten van het maatschappelijk leven en dus ook letterlijk in het straatbeeld. Dit zal betekenen dat COC Midden-Gelderland regelmatig de publiciteit zal zoeken, en met toegankelijke activiteiten, in contact met de bevolking wil treden. We meer persberichten met prikkelende opiniestukken uit gaan brengen. Hiermee krijgt COC Midden-Gelderland meer bekendheid bij de inwoners binnen haar voorzieningsgebied. Andersom krijgen die inwoners informatie over de activiteiten die georganiseerd worden en de nieuwsfeiten met betrekking tot homoseksualiteit.

Daarnaast wil COC Midden-Gelderland in contact treden met bedrijven/organisaties en instellingen om homoseksualiteit ook daar op de agenda te krijgen en op termijn te verankeren in het beleid van deze organisaties. Dit kan door het benaderen van het personeel zelf en/of het benaderen van vakbonden.

COC Midden-Gelderland zal ernaar streven haar ledental de komende jaren te vergroten zodat zij zich duidelijker kan profileren als belangenvereniging.

COC Midden-Gelderland organiseert regelmatig feesten en andere ontmoetingsactiviteiten. Bezoekers kunnen hier laagdrempelig aan deelnemen zonder zich aan hun omgeving te hoeven verantwoorden. De feesten voorzien duidelijk in een behoefte en worden drukbezocht. Doordat bezoekers zien en voelen dat homo zijn okay is, durven ook zij wellicht de stap naar een coming-out te maken.

4.5 Veiligheid

Op straat en in de openbare ruimte moet iedereen zich veilig voelen. Ook als je hand in hand loopt met je vriendin/vriend, vrouw/man. Het is bekend dat het gevoel van onveiligheid onder de homoseksuele bevolking de afgelopen jaren is toegenomen. Mensen worden onheus bejegend op straat. Leraren en leraressen laten op school vaak niet meer merken dat ze homoseksueel zijn uit angst voor negatieve reacties. Het komt voor dat homoseksuele stellen worden weggepest uit hun wijk. Ouderen voelen zich vaak genoodzaakt niet uit te komen voor hun geaardheid als ze worden opgenomen in een verzorgingshuis omdat ze deze omgeving als niet veilig inschatten.



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

De politie in ons voorzieningsgebied heeft er duidelijk voor gekozen homoseksualiteit in de samenleving en bij de politie als gewoon te beschouwen. Er is overleg met de Politie (Roze in Blauw) en Openbaar Ministerie. Men wil actief bekijken hoe discriminatie voorkomen kan worden en kan worden aangepakt. Toch is het op dit moment nog een blinde vlek voor dit apparaat; men kent de ontmoetingsplaatsen niet, aangiften wordt er zelden gedaan, of niet herkent als homo gerelateerd, etc. De komende jaren zal het intensieve contact gehandhaafd blijven worden en zal worden gekeken hoe de aangiftebereidheid vergroot kan worden.

4.6 Voorlichting, Advies en Ondersteuning

4.6.1 Voorlichting

Scholen behoren voor kinderen veilige havens te zijn, waarin ze zichzelf kunnen zijn in al hun diversiteit. Een school waar een homojongere wordt gepest, is tenslotte ook voor andere leerlingen geen veilige omgeving. Ook het meisje of de jongen met de rode haren zal op het schoolplein getreiterd worden. Het geven van voorlichting over (homo)discriminatie op scholen zal dan ook fors uitgebreid worden. Voor het benaderen van de scholen zullen we gebruik maken van de contacten van diverse partners, in eerste instantie vooral via persoonlijke benadering.

De Overheid heeft inmiddels het belang van voorlichting onderschreven middels een wet dat voorlichting over seksuele diversiteit op scholen verplicht stelt

Voorlichting is van oudsher een van de belangrijkste taken van COC Midden-Gelderland. Daarom wordt ingezet op een streefcijfer van twintig voorlichtingsactiviteiten per jaar. Voor het werven van nieuwe voorlichters en voor het uitbreiden van het aantal scholen waar we voorlichting geven, maken we dankbaar gebruik van de ondersteuning door het landelijke project van COC NL, EduDivers en Movisie ter ondersteuning van lokale voorlichtingsgroepen. Werving van voorlichters en acquisitie van scholen zijn twee speerpunten van dit project. Met de beschikbare projectgelden is het mogelijke om de werving en de acquisitie gedegen aan te pakken. De vrijwilligers zullen in staat worden gesteld gerichte trainingen te volgen, zodat zij goed beslagen ten ijs komen. Tevens zal er een extra inspanning verricht worden om een aanzet te geven om ook op basisscholen te gaan beginnen met voorlichting.

4.6.2 Advies en Ondersteuning

In deze beleidsperiode blijft er veel aandacht voor de eigen achterban. Vooral vragen betreffende geestelijke gezondheidszorg en fysieke gezondheidsrisico's, als HIV, AIDS en SOA's, worden beantwoord. Advies en ondersteuning op deze terreinen beschouwt COC Midden-Gelderland als één van haar primaire taken.

Relaties en samenwerking met organisaties die ondersteuning kunnen bieden worden onderhouden en verder uitgebreid.

Er komen meerdere seksespecifieke gespreksgroepen, naar gelang de behoefte, voor homo's, lesbiennes, transgenders en biseksuelen. Deze groepen worden door getrainde vrijwilligers begeleid en hebben tot doel mannen en vrouwen te ondersteunen die hun



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

coming-out hebben gehad of juist in die fase zitten. Daarnaast zijn er deelnemers die al langer 'out' zijn en het fijn vinden om over onderwerpen te praten die met homoseksualiteit te maken hebben of activiteiten met elkaar te ondernemen. Tijdens deelname aan de gespreksgroep ervaren de mannen en vrouwen dat zij niet de enige zijn die met verwarrende gevoelens en/of problemen worstelen. Door middel van de gespreksgroepen wordt getracht het zelfbewustzijn en de weerbaarheid te bevorderen. Met als uiteindelijk doel een toename van de zelfverzekerdheid en een bewuster optreden en handelen naar de buitenwereld.

Daarnaast biedt COC Midden-Gelderland de mogelijkheid tot individuele begeleiding. Dit komt vooral voor bij mensen die niet willen of kunnen wachten tot een nieuwe gespreksgroep zal beginnen, of bij mensen die een paar individuele gesprekken nodig hebben voor zij in de groep kunnen/durven starten.

COC Midden-Gelderland zoekt trotse ouders van homoseksuele kinderen die als ambassadeur en adviseur voor andere ouders met homoseksuele kinderen willen optreden. Ook in 2011 moet helaas geconstateerd worden dat de acceptatie van homoseksuele jongens en meiden nog lang niet een feit is. Er is behoefte aan ouders die andere ouders kunnen steunen bij problemen en vragen. Die als ambassadeur willen functioneren wanneer maatschappelijke onhandigheid en discriminatie zich voordoen door onwetendheid en vooroordelen.

Verder zal het asielzoekersproject voortgang krijgen: COCtail, een maatjesproject waarbij een kaderlid gekoppeld wordt aan een asielzoeker/vluchteling om een sociaal netwerk te kunnen opbouwen, door samen bijvoorbeeld gay activiteiten te bezoeken.

En als laatste heeft COC Midden-Gelderland samen met COC Nederland en COC Midden-Nederland (Utrecht) Gay and Lesbian Switchboard overgenomen van het failliete Schorer Stichting. Gay and Lesbian Switchboard is een landelijke bekend platform, een informatiedienst waarbij mensen per telefoon, chat, email vragen kunnen stellen op het gebied van seksuele diversiteit

4.7 Ontmoeting en Ontspanning

COC Midden-Gelderland heeft haar eigen café, café De Roze Bunker, waar zij leden van onze doelgroep een veilige plek biedt om elkaar te ontmoeten.

Café De Roze Bunker is de formule voor bar activiteiten van COC Midden-Gelderland.

Café De Roze Bunker is een gay café dat zich niet concurrerend opstelt tegenover de andere gay horeca, maar een aanvullend product biedt. Wij draaien afwisselende muziek in een ongedwongen sfeer, een plek waar holebi's en transgenders zichzelf kunnen zijn. Voor drankjes betaalt men een schappelijke prijs. Hapjes zijn gratis. Met deze formule steken wij de baractiviteiten in een professioneel jasje. Er is met meer nadruk gelegd op gemengde café avonden, meer uitnodigend richting vrouwen.

- Iedere donderdagavond is het café geopend van 20.00 tot 1.00 uur. Het motto is After Sales Drink, gezellig een drankje drinken na het shoppen.
- Iedere vrijdag is het café geopend van 20.00 tot 2.00 uur waarbij het motto is Yes Weekend.
- Iedere zaterdag is het geopend van 14.00 tot 2.00 uur. Het motto is daarbij Chill & Dance. Van 14.00 uur tot 17:00 uur Golden Afternoon, een middag speciaal gericht op ouderen en staat ook de infotheek centraal, wat niet inhoudt dat men



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

op andere dagen geen boeken of DVD's zou kunnen lenen of naar informatie zou kunnen vragen. Vanaf 20.00 uur is het gericht op Dance.

- Iedere eerste zondag van de maand heeft de groep 7152 haar activiteit, uitsluitend gericht op vrouwen.
- Iedere tweede zondag van de maand is de Soos, een activiteit voor mensen met een verstandelijke beperking gevolgd door AutiRoze, een netwerkborrel gericht op mensen met een gemiddeld tot hoog intelligentieniveau en een stoornis in het autistisch spectrum
- Iedere derde zondag van de maand Jong&Out, gericht op jongeren van 14 tot 18 jaar
- Iedere vierde zondag van de maand is de Heerensalon.

Verder stellen wij het café beschikbaar voor andere roze gerelateerde organisaties, zo is er eens in maand een hiv-café van de HIV Vereniging.

Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

5. Activiteiten in 2017

Voorlichting: Scholen/doelgroepen	
Doelgroep:	Jongeren/docenten
Doelstelling:	Middels voorlichtingslessen zelf een mening over seksuele identiteit vormen
Samenwerking met/advies door:	Werkgroep training en voorlichting (COC Nederland), COC Nijmegen, homogroep Wageningen
Voorlichting: informatiemarkten	
Doelgroep:	Algemeen breed publiek
Doelstelling:	Zelf een mening over seksuele diversiteit laten vormen. Bewustwording van homoseksualiteit in de maatschappij bevorderen.
Samenwerking met/advies door:	Vrijwilligerscentrales, verenigingen, opleidingen. Met name op de introductiedagen van de HAN.
Individuele hulpgesprekken, waaronder vluchtelingen	
Doelgroep:	Mannen en vrouwen (jongens en meiden) die worstelen met het bewust worden van hun homoseksuele identiteit.
Doelstelling:	Gesprekken voeren (door professioneel opgeleide hulpverleners) met deze mannen en vrouwen over hun gevoelens en ze zelf hun vervolgstappen laten zetten.
Samenwerking met/advies door:	COC Nederland
Gespreksgroepen, waaronder vluchtelingen	
Doelgroep:	Mannen en vrouwen (jongens en meiden) die worstelen met het bewust worden van hun homoseksuele identiteit en die hier graag in groepsverband met gevoelsgenoten over willen praten.
Doelstelling:	Onder professionele begeleiding gesprekken met gevoelsgenoten voeren om zo tot een betere bewustwording van je eigen homoseksualiteit komen.
Samenwerking met/advies door:	COC Nederland, Gelderlander
De Soos	
Doelgroep:	LHBTI's met een verstandelijke beperking
Doelstelling:	Mogelijkheid bieden tot ontmoeting met gevoelsgenoten en bewustwording van hun homoseksualiteit. Landelijke Soos Dag
Samenwerking met/advies door:	MEE, GGD, 15 overige COC sozen in Nederland



Beleidsplan COC-Midden-Gelderland 2017-2019

Definitieve versie

AntiRoze	
Doelgroep:	LHBTI's met een gemiddeld en bovengemiddeld intelligentieniveau en een stoornis in het autistisch spectrum.
Doelstelling:	Mogelijkheid bieden tot ontmoeting met gevoelsgenoten.
Samenwerking met/advies door:	MEE, GGD, 3 overige AntiRoze netwerkborrels in Nederland
Jong&Out	
Doelgroep: Jongeren tot en met 18 jaar.	Jongeren tot en met 18 jaar.
Doelstelling: ontmoeting, ontplooiing, gespreksmogelijkheid met gevoelsgenoten	Ontmoeting met gevoelsgenoten van dezelfde leeftijd.
Samenwerking met/advies door:	COC Nederland, Landelijke organisatie Jong&out
Informatiecentrum	
Doelgroep:	Mensen die op zoek zijn naar informatie over homoseksualiteit in de breedste zin van het woord.
Doelstelling:	Laagdrempelig advies, informatie en eerste hulpverlening.
Samenwerking met/advies door:	Alle andere LHBTI organisaties in Nederland
COC Midden Gelderland online, inclusief digitale ledeninformatie	
Doelgroep:	Iedereen die op een relatief anonieme manier op zoek is naar informatie en advies over homoseksualiteit. Daarnaast gericht aan leden en andere belangstellenden, relaties e.d.
Doelstelling:	Informatieverstrekking, advies en opvang. Bevordering bewustwording.
Samenwerking met/advies door:	PCExtreme, Dacon, alle andere LHBTI organisaties in Nederland
Team politiek	
Doelgroep:	Ambtenaren en raadsleden/ politieke partijen
Doelstelling:	Gevraagd en ongevraagd advies verstrekken inzake discriminatie, gelijke behandeling, onderwijs, sport, veiligheid, gezondheidszorg en ouderenbeleid op het gebied van seksuele diversiteit.
Samenwerking met/advies door:	Movisie, Gemeente Arnhem, Politieke partijen in de gemeente Arnhem.

6. Samenwerkingsverbanden

Voor de uitvoering van de activiteiten wil COC Midden-Gelderland graag samen werken met diverse partners zoals:

- Humanistisch Verbond Arnhem;
- De Kringen, een kring is een gespreks- activiteiten- of gezelligheidsgroep voor onze doelgroep, lesbiennes en biseksuelen;
- Groep 7152, is een actieve en fijne vrijwilligsters- organisatie voor en door lesbische en biseksuele vrouwen;
- Orpheus, vereniging voor hulpverlening bij homo/biseksualiteit in man-vrouw relaties;
- ANBO roze, afdeling van de grootste onafhankelijke belangen- en emancipatieorganisatie voor senioren in Nederland;
- HIV Vereniging
- Het Heerenakkoord, het homomannenkoor in Arnhem;
- Stichting Roze Zaterdag Arnhem samen met COC Midden-Gelderland, die zicht richten op de organisatie van een Christopher Street Day in 2018 of 2019;
- Transgender Oost;
- VGGD;
- Politie;
- Art. 1 bureau;
- Moviera vrouwenhulpverlening;
- Veilige Haven Oost;
- Rijnstad, jongerenwerk;
- Multicultureel Platform;
- Prospect;
- VluchtelingenWerk Midden-Gelderland;
- Politieke Partijen;
- Lokale gay (horeca-)ondernemers voor speciale activiteiten;
- Etc.