

Jaarverslag 2024

COC Midden-Gelderland

COC Midden-Gelderland
Spijkerstraat 185a
6828 DC Arnhem



Voorwoord



Beste leden, vrijwilligers en vrienden van COC Midden-Gelderland,

Met trots presenteert het bestuur jullie het jaarverslag van 2024. Het afgelopen jaar was een periode van groei, samenwerking en betekenisvolle vooruitgang voor onze vereniging. Het is indrukwekkend om te zien hoe wij samen een gemeenschap blijven vormen die vecht voor gelijke rechten, veiligheid, en zichtbaarheid van lhbt+-personen in onze regio.

2024 stond in het teken van zichtbaarheid en veiligheid. We lanceerden nieuwe initiatieven zoals EmbrAce (voor de ace gemeenschap) en verwelkomden Transistor, de ontmoetingsgroep voor transgender en non-binaire mensen, als werkgroep onder onze vleugels. Daarnaast werden bestaande projecten zoals Jong&Out, AntiRoze en de Coming In Week verder versterkt, met een breed en divers programma dat onze gemeenschap verbindt en inspireert.

Veiligheid bleef een prioriteit in een tijd waarin onze gemeenschap nog steeds te maken heeft met haat en onbegrip. Mijlpalen op dit gebied waren het werkbezoek van Europarlementariër Kim van Sparrentak en de gesprekken met toenmalig minister Dilan Yesilgöz en staatssecretaris Mariëlle Paul. Deze ontmoetingen benadrukten niet alleen het belang van onze strijd op lokaal niveau, maar ook hoe essentieel het is om over grenzen heen samen te werken. Onze zichtbaarheid werd ook vergroot door evenementen zoals de Pride Walk, thema-avonden in samenwerking met onder andere Het Colofon en Focus Filmtheater, en ons nagesprek met cabaretier Kirsten van Teijn in Doetinchem. We waren aanwezig bij diverse Pride-evenementen en mochten nieuwe leden en vrijwilligers verwelkomen, waardoor onze gemeenschap blijft groeien en bloeien.

Een belangrijke mijlpaal in 2024 was de beslissing om te verhuizen naar een groter en beter uitgerust kantoor in De Lommerd, waar we vanaf 2025 nog meer ruimte hebben om onze activiteiten uit te breiden en een veilige haven te bieden aan iedereen die dat nodig heeft.

Terugkijkend op 2024 voel ik een grote trots en dankbaarheid voor alle vrijwilligers, leden en partners die dit jaar mogelijk hebben gemaakt. Jullie inzet, creativiteit en gedrevenheid maken het verschil. Samen bouwen we aan een toekomst waarin iedereen zichzelf mag zijn en waarin liefde, respect en gelijkwaardigheid centraal staan.

We nodigen jullie uit om verder te lezen over alles wat we het afgelopen jaar hebben bereikt en hoop dat dit verslag inspireert om onze gezamenlijke missie voort te zetten.

Namens het bestuur van COC Midden-Gelderland,

Ricardo Brouwer
Voorzitter

Inhoudsopgave

1. Organisatie	4
1.1 De vereniging	4
1.2 Missie en doelstelling	4
1.3 Algemene Ledenvergaderingen	4
1.4 Bestuurssamenstelling	5
1.5 Werkgroepen en vrijwilligers	5
1.6 Leden	5
1.7 Organogram	6
1.8 Werkgebied	6
2. Activiteiten	7
2.1 Coming out, Informatie en Advies (CIA)	7
2.2 Voorlichting	7
2.3 AutiRoze	8
2.4 Jong&Out	8
2.5 Cocktail	9
2.6 QueerMiBo	10
2.7 Heerensalon	11
2.8 EmbrAce	11
2.9 Gender & Sexuality Alliance (GSA)	11
2.10 Coming In Week	12
2.11 Pink Punch	12
2.12 Communicatie	13
2.13 Transistor	14
2.14 Stadsgroep Doetinchem	14
3. Zichtbaar, veilig en samen	15
3.1 Zichtbaarheid	15
3.2 Veiligheid	16
3.3 Samenwerkingen	17
4. Contact	18

1. Organisatie

COC Midden-Gelderland komt sinds 1953 op voor de belangen van lesbische, homoseksuele, bi+, transgender, intersekse, queer en andere personen (lhbti+ personen). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van deze doelgroep in onze regio. COC Midden-Gelderland is onderdeel van de federatie COC Nederland.

1.1 De vereniging

In 2024 heeft COC Midden-Gelderland op verschillende fronten groei doorgemaakt. Het aantal activiteiten is uitgebreid met onder andere EmbrAce en Transistor, en ook het leden- en vrijwilligersbestand blijft gestaag toenemen. Om deze groei op lange termijn te ondersteunen, zijn we in 2024 gestart met het inwerken van aspirant-bestuursleden. Hiermee leggen we de basis voor een sterk en toekomstbestendig bestuur dat in 2025 klaarstaat om onze ambities waar te maken en de vereniging verder te versterken.

1.2 Missie en doelstelling

In het Beleidsplan 2023-2025 staan de missie en visie van COC Midden-Gelderland geformuleerd.

Missie: "COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij, net als heteroseksuele cisgender personen, zonder enige belemmering, voor hun seksuele geaardheid of genderidentiteit uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft"

Om haar missie te kunnen vervullen wil COC Midden-Gelderland:

- Persoonlijke ondersteuning bieden, zowel individueel als groepsgewijs, aan lesbische, homoseksuele en bi+ personen die met vragen en/of problemen kampen als gevolg van hun (pas ontdekte) lhbti+ identiteit;
- Idem dito voor transgender, queer en intersekse personen;

- Speciale aandacht voor cliënten van zorginstellingen die tot de lhbti+ gemeenschap behoren;
- Speciale aandacht vragen voor seksuele diversiteit en genderidentiteit binnen gemeenschappen van personen met een migratieachtergrond;
- Een kenniscentrum zijn waar automatisch een beroep op gedaan wordt voor kennis, kunde en expertise;
- In haar werkgebied sterk, actief, zichtbaar en herkenbaar zijn;
- Verbonden zijn met tal van maatschappelijke organisaties waarmee coalities, allianties en/of andere samenwerkingsverbanden gesloten kunnen worden;
- Zich inzetten voor de sociale acceptatie van seksuele diversiteit en genderidentiteit in een pluriforme en tolerante samenleving waarin mensen in vrijheid veilig vorm kunnen geven aan hun identiteit.

1.3 Algemene Ledenvergaderingen

In 2024 heeft COC Midden-Gelderland twee Algemene Ledenvergaderingen (ALV's) georganiseerd: op 22 februari en 26 september.

Beide bijeenkomsten boden een waardevol platform voor leden om geïnformeerd te worden en mee te denken over de koers van de vereniging.

Tijdens de ALV in februari verwelkomden we een nieuw algemeen bestuurslid, Rana Orhan Pees, die met enthousiasme diens rol heeft opgepakt. Voorafgaand aan de vergadering gaf Thomas Garrod-Pullar van MenAsWell een indrukwekkende inleiding over seksueel geweld onder mannen en queer personen, en het belangrijke werk dat deze stichting verricht.

In de vergadering werden het Jaarverslag 2023 en de bijbehorende jaarstukken gepresenteerd en ongewijzigd vastgesteld door de aanwezige leden.

De ALV in september werd geopend door Esther Wouters van Bi+ Nederland. Zij belichtte de positie van bi+ personen in Nederland en inspireerde tot verdere actie en bewustwording binnen onze vereniging.

Tijdens deze vergadering presenteerde het bestuur de plannen voor 2025, inclusief een besluit om af te wijken van het Beleidsplan 2023-2025. Dit betrof onder andere de zoektocht naar een nieuwe huisvesting voor de vereniging. We zijn blij te kunnen melden dat deze zoektocht in december succesvol is afgerond. Per 1 februari 2025 zal COC Midden-Gelderland een nieuw kantoor betrekken in wijkcentrum De Lommerd.

Met deze ALV's hebben we niet alleen belangrijke besluiten genomen, maar ook verdieping en inspiratie geboden aan onze leden. We danken iedereen die aanwezig was voor hun betrokkenheid en waardevolle bijdragen.

1.4 Bestuurssamenstelling

Bestuurssamenstelling januari 2024

- Voorzitter: Ricardo Brouwer
- Secretaris: Luuk Kaffener
- Penningmeester: Jan Muskens
- Algemeen bestuurslid: Jelle Cuperus
- Algemeen bestuurslid: Sharon Driessen

Bestuurssamenstelling december 2024

- Voorzitter: Ricardo Brouwer
- Secretaris: Luuk Kaffener
- Penningmeester: Jan Muskens
- Algemeen bestuurslid: Rana Orhan Pees

Er zijn vier aspirant-bestuursleden die zich zullen presenteren aan de leden tijdens de Algemene Ledenvergadering in februari 2025. Tijdens deze vergadering zullen ook Luuk Kaffener en Jan Muskens zich opnieuw verkiesbaar stellen voor een tweede termijn in het bestuur.

1.5 Werkgroepen en vrijwilligers

COC Midden-Gelderland kende in 2024 de volgende werkgroepen:

- AntiRoze
- Coming out, Informatie & Advies (CIA)
- Cocktail
- Coming In Week
- Communicatie
- EmbrAce
- Gender & Sexuality Alliance (GSA)
- Heerensalon
- Jong&Out Arnhem
- Jong&Out Doetinchem
- Pink Punch
- Queer-Mi-Bo
- Stadsgroep Doetinchem
- Transistor
- Voorlichting

Aan het einde van het jaar waren er ongeveer 65 vrijwilligers actief voor COC Midden-Gelderland. Elke werkgroep wordt geleid door één of meerdere coördinatoren. In het volgende hoofdstuk worden de activiteiten van de werkgroepen beschreven.

1.6 Leden

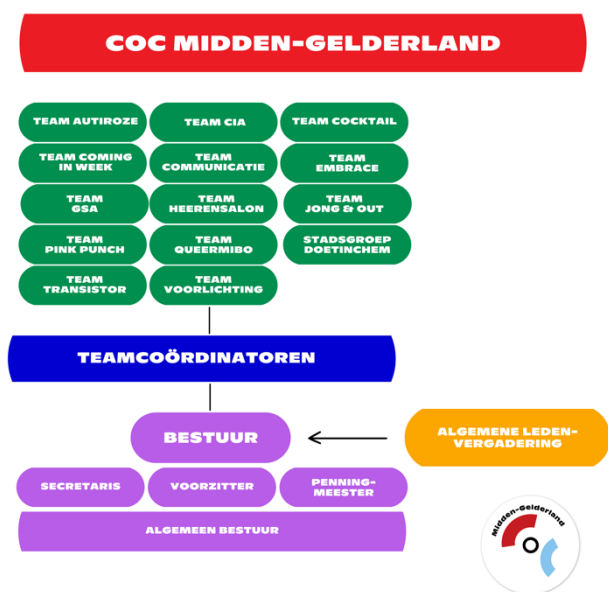
Op 31 december 2024 telde COC Midden-Gelderland 284 leden, een stijging van 49 leden ten opzichte van de 235 leden die we eind 2023 hadden. Hiermee is het ledental in 2024 sterker gegroeid dan in het voorgaande jaar.

Een belangrijke bijdrage aan deze groei is het besluit om vanaf 1 januari 2024 alle vrijwilligers een gratis lidmaatschap van de vereniging aan te bieden. Dit initiatief versterkt niet alleen de binding met onze vrijwilligers, maar draagt ook bij aan een bredere betrokkenheid binnen onze vereniging.

We zijn dankbaar voor het vertrouwen van onze leden en hun voortdurende steun. Samen maken we het verschil in onze strijd voor een inclusieve en veilige samenleving.

1.7 Organogram

COC Midden-Gelderland werkt volgens de volgende organisatiestructuur, met een bestuur, verschillende teamcoördinatoren en team, en de algemene ledenvergadering als het hoogste besluitvormende orgaan.



1.8 Werkgebied

Tijdens de Algemene Vergadering van COC Nederland in november 2024 is er besloten tot een herverdeling van de werkgebieden van twee COC-verenigingen. Voor COC Midden-Gelderland betekent dit dat de gemeente Bronckhorst nu in volledigheid tot het werkgebied van onze vereniging behoort.



2. Activiteiten

COC Midden-Gelderland organiseert verschillende ontmoetingsactiviteiten. Het doel van deze activiteiten is door middel van bijeenkomsten mensen met elkaar te verbinden. Verder zijn ook voorlichting en informatievoorziening belangrijke speerpunten. COC Midden-Gelderland heeft een team dat er is voor iedereen die vragen heeft over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. In dit hoofdstuk een overzicht van onze activiteiten in 2024.

2.1 Coming Out, Informatie & Advies (CIA)

Het Team Coming Out, Informatie en Advies (CIA) stond in 2024 elke zaterdag klaar om vragen te beantwoorden en om (anoniem) naar mensen te luisteren. De vragen die we ontvangen variëren van onderwerpen zoals het proces van uit de kast komen tot asielaanvragen. Waar nodig verwijzen we door naar diverse organisaties, waaronder Cocktail, Bi+ Nederland, Transvisie, Zonder Stempel, Meer dan Gewenst, Christen Queer, Respect2Love, Veilige Haven, Stichting Maruf, Colour Ground, Pink Marrakech, Orpheus, Roze Hulpverlening, Roze in Wit, Planet Romeo, HIV Vereniging Nederland, NNID, IHLIA, Movisie, De Kringen, GSA, Gay & School, InDifferent, en GGD. Dit waren vooral mensen die net uit de kast zijn gekomen of mensen die net in Nederland zijn komen wonen.

In 2024 hebben we:

- 250 chats,
- 500 e-mails, en
- een aantal telefoontjes beantwoord.

Fysieke bezoekers waren schaars, maar we hopen dat ons nieuwe kantoor in wijkcentrum De Lommerd meer mensen uitnodigt om langs te komen. Wanneer we wel fysieke bezoekers ontvingen, lag de focus vaak op het zoeken naar sociale verbinding en ontmoetingen. Veel e-mails kwamen uit het buitenland en gingen over asielaanvragen en veiligheidskwesties. In deze gevallen is het cruciaal om door te verwijzen naar de juiste instanties. We merken dat vragen met een complexere achtergrond vaak per e-mail binnenkomen.

Via de chat zien we een andere dynamiek. Hier zoeken mensen vooral persoonlijke gesprekken, bijvoorbeeld over het oplossen van problemen, veranderingen in genderexpressie, of omdat ze gewoon anoniem hun verhaal willen delen.

Regelmatig keren chatgebruikers terug voor een vervolgesprek, wat laat zien hoe waardevol deze laagdrempelige vorm van contact is.



Kerncijfers Informatiesprekkuur 2024:

Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers

Aantal hulpvragen: plusminus 750

2.2 Voorlichting

Het team Voorlichting zet zich in om seksuele diversiteit en genderidentiteit bespreekbaar te maken door middel van interactieve voorlichtingen. Deze sessies dragen bij aan een veiliger schoolklimaat voor leerlingen en stimuleren een open dialoog over diversiteit.

In 2024 hebben we het werk van het team opnieuw opgestart:

- **Teamuitbreiding:** Het team heeft nu twee coördinatoren en een groeiend aantal voorlichters. Hoewel dit een belangrijke stap is, blijft het werven van voldoende voorlichters een uitdaging, vooral omdat voorlichtingen vaak tijdens werktijden plaatsvinden.
- **Voorlichtingen:** Ondanks deze beperkingen hebben we op diverse locaties voorlichting kunnen geven.
- **Materiaalontwikkeling:** We hebben gewerkt aan het actualiseren en verbeteren van ons voorlichtingsmateriaal.

- **Schoolcontacten:** Er zijn eerste stappen gezet om meer scholen te benaderen en samenwerkingen te starten.

Gerelateerd aan voorlichtingen zijn er twee lezingen gegeven vanuit COC Midden-Gelderland, op Hogeschool Van Hall Larenstein te Velp, en op Rijn IJssel te Arnhem.

2.3 AutiRoze

De maandelijkse netwerkborrel van AutiRoze biedt een veilige en toegankelijke plek voor neurodiverse lhbt+ volwassenen (18+) met autisme, adhd of een andere vorm van neurodiversiteit. De borrel heeft een informeel karakter en is gericht op ontmoeting, gezelligheid en ruimte voor een goed gesprek, zonder veel prikkels. Zowel mensen met een officiële diagnose als zij die vermoeden dat ze een neurodivers brein hebben, zijn welkom.

In 2024 is AutiRoze zonder onderbreking voortgezet, ondanks dat onze vaste vrijwilliger stopte met het hosten van de borrel. Dankzij de inzet van twee nieuwe vrijwilligers kon de continuïteit van deze waardevolle activiteit worden gewaarborgd. Ons doel blijft om het team uit te breiden naar minimaal drie vrijwilligers, zodat we nog beter kunnen inspelen op de behoefte van onze bezoekers.

De borrel, die elke tweede zondag van de maand plaatsvindt in Café Bosch, blijft in trek. Naast vaste bezoekers mochten we dit jaar ook meerdere nieuwe deelnemers verwelkomen. Opvallend is dat de bezoekers niet alleen uit de directe omgeving van Arnhem komen, maar ook uit plaatsen zoals Nijmegen, Hilversum, Cuijk, en Deventer. Dit toont de brede behoefte aan een dergelijke veilige ontmoetingsplek.

De gespreksonderwerpen zijn net zo divers als de bezoekers. Ze variëren van de impact van autisme op het dagelijkse leven tot gesprekken over geaardheid en genderidentiteit. Deze variatie maakt de netwerkborrel niet alleen waardevol voor sociale verbinding, maar ook een belangrijke ruimte voor herkenning en steun.



Kerncijfers AutiRoze 2024:

Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 11 bijeenkomsten

Aantal bezoekers: 4 tot 15 bezoekers per editie

2.4 Jong&Out

Iedere derde zondag van de maand organiseert Jong&Out Arnhem een activiteit bij COC Midden-Gelderland. Jong&Out is dé community voor jongeren van 12 tot en met 18 jaar, ongeacht hun seksuele oriëntatie of genderidentiteit. Het programma biedt lhbt+ jongeren een veilige plek om elkaar te ontmoeten, ervaringen te delen, en samen leuke activiteiten te ondernemen. Jong&Out ondersteunt deze jongeren in hun ontwikkeling door ze te verbinden en te empoweren.

In 2024 organiseerden we tien bijeenkomsten, met een totaal van 103 deelnemers. De jongeren kwamen vooral uit Arnhem, Westervoort en de Achterhoek. Naast de maandelijkse bijeenkomsten is Jong&Out ook actief op een landelijk niveau, met een app en extra evenementen zoals de landelijke Jong&Out-kampen.

Hoogtepunten per maand

- **Januari:** Spelletjesmiddag bij de spellenwinkel in Arnhem (9 deelnemers)
- **Februari:** Creatieve middag bij Parels voor de Varkens (7 deelnemers)
- **Maart:** Tie-dye workshop bij Parels voor de Varkens (11 deelnemers)
- **April:** Escaperoom in de Koepelgevangenis en high tea bij De Kurk (14 deelnemers) +
- **Landelijk Jong&Out-kamp** in Zevenaar met circa 50 deelnemers, onder meer uit het werkgebied van COC Midden-Gelderland.
- **Juni:** Pride-meeting (9 deelnemers)

- **Augustus:** Picknick in Sonsbeek (12 deelnemers)
- **September:** Creatieve middag bij Parels (8 deelnemers)
- **Landelijk Jong&Out-kamp** in Zevenaar
- **Oktober:** Coming In Week-activiteit bij De Kurk (10 deelnemers)
- **November:** Bezoek aan Burgers' Zoo (11 deelnemers)
- **December:** Kerstbingo met Jong&Out Doetinchem (12 deelnemers)

Het afgelopen jaar was succesvol en bracht veel mooie herinneringen. Onze populairste activiteiten waren de creatieve middagen, die vaak op verzoek van de jongeren werden georganiseerd. De drukstbezochte bijeenkomst vond plaats in april, vlak na het landelijke Jong&Out-kamp, toen deelnemers opnieuw samenkwamen om vrienden te zien.

We namen ook afscheid van een van onze begeleiders, die na zes jaar een nieuwe uitdaging aanging. Dit verlies werd opgevangen door de komst van twee nieuwe begeleiders, die vanaf januari 2025 ons team zullen versterken. Met een team van zes begeleiders kijken we uit naar verdere groei en nieuwe kansen om jongeren een veilige plek te bieden.



Kerncijfers Jong&Out 2024:

Aantal vrijwilligers: 7 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 10

Aantal bezoekers: 103

2.5 Cocktail

In 2024 organiseerde COC Midden-Gelderland elke laatste woensdag van de maand een bijeenkomst voor lhbtqi+ asielzoekers en vluchtelingen in buurtcentrum De Nieuwe Hommel in Arnhem. Deze bijeenkomsten boden een veilige omgeving waar informatie en ontspanning centraal stonden.

Het programma combineerde informatie en ontspanning:

- **Informatie:** Diverse organisaties zoals de GGD, Roze in Blauw, Vluchtelingenwerk, en LGBT Asylum Support werden uitgenodigd om belangrijke thema's te bespreken.
- **Ontspanning:** Avonden werden ingevuld met karaoke, bingo, dans of film. Tweemaal per jaar organiseerden we een gezamenlijke maaltijd, zoals een kerstviering en een zomerpicknick.

Daarnaast waren er speciale activiteiten:

- Tijdens de Arnhemse Coming In Week vond een extra bijeenkomst plaats met tapas en karaoke.
- Bezoeken aan de Vierdaagsefeesten in Nijmegen en de Pride in Amsterdam gaven deelnemers de kans om deel te nemen aan grotere evenementen.

In 2024 besteedden we extra aandacht aan de samenwerking met COA-contactpersonen, zodat zij het Cocktail-project beter konden uitdragen binnen opvanglocaties. Tegelijkertijd blijft communicatie een gevoelig punt. Sommige bewoners van opvanglocaties nemen aanstoot aan de Cocktail-posters, terwijl het voor deelnemers van groot belang is dat de locatie van de bijeenkomsten discreet wordt gedeeld om hun veiligheid te waarborgen.

Het Buddyproject, dat in 2024 actief van start ging, heeft een klein aantal koppels kunnen verbinden. Aan het einde van het jaar legde de coördinator van het Buddyproject haar taken neer. Voor deze situatie is een tijdelijke oplossing gevonden, maar verdere opvolging blijft een aandachtspunt voor het komende jaar.



Kerncijfers Cocktail 2024:

Aantal vrijwilligers: 8 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 13

Aantal bezoekers: 325

2.6 QueerMiBo

Ook in 2024 bood de QueerMiBo een vertrouwde plek voor de community om samen te komen, nieuwe contacten te leggen en bestaande banden te versterken. Deze vrijdagmiddagborrel, georganiseerd in De Kurk in Arnhem, blijft een belangrijke ontmoetingsplek voor iedereen binnen de lhbt+ gemeenschap.

Het afgelopen jaar bracht zowel veranderingen als continuïteit:

- We namen afscheid van enkele hosts die zich zijn gaan inzetten voor andere activiteiten binnen het COC.
- Vijf nieuwe hosts versterkten het team, waardoor we nu weer in duo's kunnen hosten. Dit geeft meer ruimte om individuele aandacht te bieden en nieuwe bezoekers welkom te heten.

De QueerMiBo blijft een laagdrempelige plek waar nieuwe mensen aansluiting vinden. Dankzij de

aanwezigheid van hosts hebben bezoekers, vooral zij die voor de eerste keer komen, een duidelijk aanspreekpunt. Dit helpt hen over de drempel heen en vergemakkelijkt het vinden van aansluiting binnen de groep.

Daarnaast zien we steeds meer bekende gezichten terugkomen, wat laat zien dat de QueerMiBo wordt gewaardeerd als een veilige en fijne plek voor een hapje en een praatje. Het is bijzonder om te zien hoe deze borrels bijdragen aan het creëren van een hechte en gastvrije community.



Kerncijfers QueerMiBo 2024:

Aantal vrijwilligers: 6 vrijwilligers

Frequentie: Elke twee weken

Aantal bezoekers: 400

2.7 Heerensalon

De **Heerensalon** bleef in 2024 een geliefde ontmoetingsplek voor de heren van onze community, en trekt zo'n 35 bezoekers per editie.

Net als in voorgaande jaren was de Heerensalon te gast bij Njoy Café Eten en Drinken aan de Bovenbeekstraat in Arnhem. We danken Mike Arends en zijn team voor hun warme ontvangst en de sponsoring van hapjes, die elke bijeenkomst extra speciaal maakten.

Het team van gastheren bestond uit Branko, Joop, Meeuwis en Kerst, met ondersteuning van Mike, die ook fungeert als contactpersoon en zo nodig als gastheer optreedt. Vanaf eind december heeft Kerst de rol van coördinator op zich genomen.



Kerncijfers Heerensalon 2024:

Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers
Aantal activiteiten: 12 bijeenkomsten
Aantal bezoekers: 425

2.8 EmbrAce

In 2024 lanceerde COC Midden-Gelderland EmbrAce, een nieuw initiatief gericht op mensen die affiniteit hebben met asexualiteit en aromantiek. Dit platform biedt een veilige en toegankelijke omgeving voor ontmoeting, erkenning en uitwisseling van ervaringen.

- 6 april: Op de International Day of Asexuality vond de allereerste EmbrAce-meeting plaats, georganiseerd door twee

enthousiaste vrijwilligers. De bijeenkomst trok ongeveer 30 bezoekers en bleek direct in een behoefte te voorzien.

- 2 november: De tweede EmbrAce-meeting volgde in november, met een opkomst van ongeveer 10 deelnemers.

De bijeenkomsten waren kleinschalig en laagdrempelig, en gaven deelnemers de ruimte om ervaringen te delen en verbinding te vinden binnen een veilige setting.

Tijdens EmbrAce staat ontmoeting en het uitwisselen van ervaringen centraal. Het initiatief is toegankelijk voor iedereen die affiniteit heeft met asexualiteit of aromantiek. We willen hiermee een duurzame ontmoetingsplek creëren voor een vaak onderbelichte groep binnen de lhbt+ gemeenschap.



Kerncijfers EmbrAce 2024:

Aantal vrijwilligers: 3
Aantal activiteiten: 2
Aantal bezoekers: 40

2.9 Gender & Sexuality Alliance (GSA)

In 2024 is een belangrijke stap gezet om de samenwerking tussen Jong&Out, Voorlichting, en de GSA-coördinatie te versterken. Door gebruik te maken van elkaars expertise en elkaar actief te ondersteunen, hebben we nieuwe kansen gecreëerd om onze inspanningen beter op elkaar af te stemmen. Deze samenwerking draagt bij aan

onze gezamenlijke missie om een inclusieve samenleving dichterbij te brengen.

Daarnaast zijn er stappen gezet om het GSA-Netwerk verder te versterken:

- Er is deelgenomen aan bijeenkomsten met GSA-coördinatoren van andere lidverenigingen van COC Nederland.
- Tijdens deze bijeenkomsten is waardevolle kennis en ervaring uitgewisseld, vooral rondom de organisatie van Paarse Vrijdag, een belangrijk evenement binnen scholen om diversiteit en inclusie te bevorderen.

2.11 Coming In Week

De Coming In Week 2024 was opnieuw een hoogtepunt in ons werk als vereniging. Van 6 tot en met 13 oktober organiseerden we een week vol evenementen die mensen uit alle hoeken van de samenleving bij elkaar brachten.

Met 23 activiteiten, zoals lezingen en workshops, was er voor iedereen iets te beleven. Een van de meest bezochte evenementen was de Pride Walk waarbij we met 150 mensen door de straten van Arnhem liepen. Ook de voorstelling van Roze Cast in De Kurk, gericht op de positie van lhbt+-ouderen, raakte een snaar bij velen.

De Coming In Week bracht zo'n 1000 bezoekers samen, van wie velen voor het eerst deelnamen aan een lhbt+-evenement. Dit benadrukt het belang van veilige en toegankelijke ruimtes voor ontmoeting en uitwisseling. Dankzij de inzet van onze ruim vrijwilligers werd deze tweede editie een succes.



Kerncijfers Coming In Week 2024:

Werkgroep: 13 vrijwilligers

Aantal evenementen: 23

Aantal bezoekers: 1000

2.12 Pink Punch

In 2024 vond er één editie van Pink Punch plaats, op 10 mei in Willemeen, Arnhem. Dit feest, gericht op *flinta-mensen** (female, lesbian, intersex, non-binary, transgender en asexual), bood een inclusieve en veilige ruimte voor ontmoeting, expressie en viering.

Hoewel de voorverkoop traag op gang kwam, met slechts 30 tickets verkocht in de voorverkoop, werden op de avond zelf nog een aanzienlijk aantal kaarten aan de deur verkocht. Dit leverde een positieve boost op voor de opkomst en sfeer. De verkoop van T-shirts door de organisatoren droeg bij aan de opbrengsten van deze avond, waardoor het niet verliesgevend werd voor de organisatie.

Bij deze editie was ook het Vulva Verbond betrokken, wat zorgde voor een extra dimensie aan het evenement.

Ondanks de geslaagde editie heeft de werkgroep van Pink Punch besloten het project voorlopig stop te zetten wegens een gebrek aan vrijwilligers. De kaartverkoop en opkomst werden geëvalueerd en zullen worden meegenomen in toekomstige gesprekken over het al dan niet voortzetten van Pink Punch.

2.13 Communicatie

In 2024 zijn we gestart met het bouwen van een nieuwe website, die begin 2025 online zal gaan. Vanuit Team Communicatie is Sven Groothedde hier voortvarend mee aan de slag gegaan.

Het vernieuwde platform versterkt de zichtbaarheid van COC Midden-Gelderland en ondersteunt de communicatie van onze boodschap naar een breder publiek.

Tijdens talloze evenementen zoals Paarse Vrijdag, Pride-evenementen en de Coming In Week, speelde communicatie via sociale media een cruciale rol. Onze kanalen zijn ingezet om evenementen aan te kondigen (van zowel COC Midden-Gelderland als partners), verslag te doen en onze boodschap te verspreiden.

Het grootste bereik online hebben we via onze website die meer dan 25.000 keer werd bekeken, en op Instagram bereikten we ongeveer 300.000 unieke accounts. Dit is mede te danken aan influencers als Michella Kox en de Lesbische Liga die posts van ons hebben gedeeld.

Daarnaast maakten we ook gebruik van offline middelen, zoals buttons, flyers, banners en posters.

Deze ontwikkelingen in communicatie versterken de verbinding tussen de vereniging en haar achterban, vergroten de zichtbaarheid van onze activiteiten en dragen bij aan onze missie voor een inclusieve samenleving.



Kerncijfers Communicatie 2024:

Vrijwilligers: 3

Aantal kanalen: 7

Aantal posts: 550

2.14 Transistor

Hoewel Transistor al enkele jaren bestaat, is het initiatief sinds november 2024 officieel onderdeel van COC Midden-Gelderland. Deze overgang markeert een nieuw hoofdstuk voor Transistor, waarbij we onze activiteiten als werkgroep verder hebben uitgebouwd en geprofessionaliseerd.

Vanaf november 2024 hebben we met Transistor verschillende activiteiten georganiseerd, gericht op de transgender en non-binaire gemeenschap. Onze maandelijkse programmering bestond uit:

- **Café-avonden** in De Kurk, met gemiddeld 10 tot 15 bezoekers per avond. Een van de hoogtepunten was het feestelijke diner in december.
- **Spellenmiddagen**, die een laagdrempelige en ontspannen sfeer boden voor sociale interactie.
- **Pubquizzes**, die enthousiast werden ontvangen en ook in 2025 op de agenda staan.

Sinds november hebben we ons team uitgebreid met twee nieuwe vrijwilligers: Tessa en Floor.



Kerncijfers Transistor 2024:

Vrijwilligers: 4

Aantal activiteiten: 6

Aantal bezoekers: 70

2.15 Stadsgroep Doetinchem

Sinds juni 2024 organiseert COC Midden-Gelderland weer activiteiten in de gemeente Doetinchem, onder de vlag van de nieuw opgerichte Stadsgroep Doetinchem. De werkgroep richt zich op lhbt+ bewoners en bezoekers van Doetinchem en omgeving, en biedt hen een plek voor ontmoeting, verbinding en zichtbaarheid. Naast het organiseren van activiteiten onderhoudt de werkgroep contact met de gemeente en andere organisaties die zich inzetten voor de lhbt+ gemeenschap in de Achterhoek en Liemers.

De Stadswerkgroep Doetinchem heeft in 2024 zeven activiteiten georganiseerd:

- **Juni:** De eerste borrel vond plaats bij Café Streekgenoot tijdens Achterhoek Pride. Dit was een succesvolle start, waarop werd besloten om vanaf juli maandelijks een borrel te organiseren.
- **Maandelijkse borrels:** Iedere laatste vrijdag van de maand vond een borrel plaats, soms met een thema of speciale activiteit. Hoogtepunten waren de griezelborrel tijdens Halloween en de kerst-muziek-bingo.
- **Juli:** Naast de borrel organiseerde de werkgroep een wandeling rondom kasteel Slangenburg, een laagdrempelige activiteit die goed werd ontvangen.



Kerncijfers Stadsgroep Doetinchem 2024:

Vrijwilligers: 6

Aantal activiteiten: 7

Aantal bezoekers: 80

3. Zichtbaar, veilig en samen

Zichtbaarheid, veiligheid en samenwerking zijn sleutelwoorden voor het COC. We willen als organisatie zichtbaar zijn voor de diverse doelgroepen binnen de lhbt+ gemeenschap, maar ook zichtbaar zijn daarbuiten om lhbt+ gerelateerde issues zichtbaar te maken. Dat kunnen we niet alleen. Daarvoor hebben we de hulp en netwerken van andere organisaties hard nodig. Een veilige omgeving en vereniging zijn daarbij noodzakelijke voorwaarden.

3.1 Zichtbaarheid

In 2024 heeft COC Midden-Gelderland verder gewerkt aan haar missie om een open, trotse, actieve en betrouwbare vereniging te zijn. De focus op zichtbaarheid, communicatie en het uitnodigen tot gesprek is verder versterkt door een breed scala aan activiteiten en samenwerkingen.

Zichtbaarheid in de gemeenschap

- Organisatie van de Coming In Week, met een breed programma waaronder de Pride Walk, Classical Queers, en lezingen van prominente sprekers zoals Pim Lammers en Janey Jacké. Dit evenement vergrootte de zichtbaarheid van de vereniging in Arnhem en omgeving.
- Aanwezigheid bij meerdere Pride-evenementen, waaronder Pride Amsterdam, Ede Pride, Utrecht Pride, Roze Woensdag, Roze Maandag, en Roze Zaterdag.
- De oprichting van nieuwe werkgroepen zoals EmbrAce en de Stadsgroep Doetinchem, gericht op specifieke doelgroepen en regio's.
- Thema-avond in Focus Filmtheater: Een avond gewijd aan roze ouderschap, waarbij Tweede Kamerlid Ines Kostić diens ervaringen deelde over ouderschap en de betekenis hiervan voor de lhbt+ gemeenschap.
- In samenwerking met cabaretier Kirsten van Teijn vond na haar voorstelling in het Amphion Theater een nagesprek plaats over de stand van de regenbooggemeenschap in Gelderland. Dit leverde waardevolle inzichten en verbinding op met het publiek.

Online communicatie en campagnes

- Ontwikkeling van een nieuwe website, die de vindbaarheid van informatie verbetert en de boodschap van de vereniging versterkt. Deze website is gerealiseerd door een toegewijde vrijwilliger.
- Actieve promotie van evenementen via sociale media, zoals de Paarse Vrijdag-campagnes en andere themadagen.

Belangenbehartiging en politiek

- Gesprekken met landelijke politici, waaronder toenmalig minister Dilan Yesilgöz en staatssecretaris Mariëlle Paul, over de veiligheid van de lhbt+ gemeenschap.
- Lokale en regionale belangenbehartiging, zoals de samenwerking met de gemeente Doetinchem rond de erkenning als Regenbooggemeente.

Groei in Vrijwilligersbestand

- De zichtbaarheid en actieve communicatie hebben bijgedragen aan een verdere groei van het aantal vrijwilligers, met nieuwe gezichten in diverse werkgroepen en activiteiten.

Met deze activiteiten heeft COC Midden-Gelderland in 2024 niet alleen haar zichtbaarheid vergroot, maar ook haar rol als actieve en betrouwbare vereniging versterkt. De combinatie van fysieke en digitale inspanningen heeft bijgedragen aan het bereiken van een breder publiek en het vergroten van de impact in de regio.

3.2 Veiligheid

In 2024 bleef veiligheid een centrale prioriteit voor COC Midden-Gelderland, mede door de toenemende verharding jegens lhbt+ personen. De vereniging heeft zich ingezet om veiligheid binnen en buiten de gemeenschap te bevorderen door middel van beleidsmatig werk, samenwerkingen en activiteiten.

Verantwoordelijkheden en samenwerking

- De veiligheidscoördinatie bleef belegd in de portefeuille van de voorzitter, die directe lijnen onderhield met onder andere de politie, Vizeer Oost (antidiscriminatievoorziening), en de burgemeester van Arnhem als voorzitter van de Veiligheidsregio Gelderland-Midden.

Belangrijke momenten in 2024

- **Werkbezoek van Kim van Sparrentak:**
Europarlementariër Kim van Sparrentak, voorzitter van de LGBTI Intergroup van het Europees Parlement, bracht een werkbezoek aan COC Midden-Gelderland. Haar aanwezigheid benadrukte het belang van internationale solidariteit en samenwerking in de strijd voor lhbt+ rechten. Het werkbezoek bood een waardevolle kans om ervaringen te delen en aandacht te vragen voor veiligheid en acceptatie in de regio. Bij het werkbezoek waren ook Queer Collective Arnhem, COC Limburg, MenAsWell en een aantal lhbt+ vluchtelingen uitgenodigd.
- **Gesprekken met beleidsmakers:**
Gesprekken met belangrijke politieke figuren, zoals toenmalig minister Dilan Yesilgöz en staatssecretaris Mariëlle Paul, legden de nadruk op de veiligheid van de lhbt+ gemeenschap. Daarnaast waren er ook meerdere gesprekken met beleidsmakers en -adviseurs van verschillende gemeenten in ons werkgebied, zoals Barneveld, Ede, Doetinchem, Rheden, Duiven en Arnhem.



Kennismaking met de lhbt+ gemeenschap
met de nieuwe staatssecretaris van Emancipatie, Mariëlle Paul.

3.3 Samenwerking

In 2024 heeft COC Midden-Gelderland voortgebouwd op de samenwerkingen die in eerdere jaren zijn opgezet, en heeft de vereniging deze verder verdiept en uitgebreid. Hierbij lag de focus op het versterken van bestaande netwerken en het aangaan van nieuwe relaties, om zo de zichtbaarheid en impact van de lhbt+ gemeenschap in de regio te vergroten.

- De warme banden met organisaties zoals Focus Filmtheater, Pathé, Njoy, Fierce, SHOUT Wageningen, Café Bosch, Ede Pride, en de partners in het Arnhems Regenboogoverleg zijn verder onderhouden.
- Binnen het Arnhems Regenboogoverleg heeft COC Midden-Gelderland opnieuw de rol van kartrekker en voorzitter vervuld, een positie die het vertrouwen en de betrokkenheid van de vereniging in de uitvoering van de Regenboogagenda 2023-2026 benadrukt. Het overleg bleef een platform voor samenwerking met Vizier Oost, Roze in Blauw, SWOA, InDifferent, en Queer Collective Arnhem.
- In de gemeenten Rheden, Overbetuwe, en Duiven heeft COC Midden-Gelderland inbreng geleverd voor de totstandkoming van hun Inclusie-agenda's, waarmee de zichtbaarheid en inclusie in deze regio's verder zijn bevorderd.

Contact



Adresgegevens, tot 1 februari 2025:

COC Midden-Gelderland
Apeldoornsestraat 4
6828 AB Arnhem

Adresgegevens, vanaf 1 februari 2025:

COC Midden-Gelderland
Spijkerstraat 185a
6828 DC Arnhem

Bestuur:

Voorzitter: Ricardo Brouwer (ricardo@cocmiddengelderland.nl)
Secretaris: Luuk Kaffener (luuk@cocmiddengelderland.nl)
Penningmeester: Jan Muskens (janm@cocmiddengelderland.nl)
Algemeen bestuur: Rana Orhan Pees (rana@cocmiddengelderland.nl)
Aspirant algemeen bestuur: Michelle Dorresteyn (michelle@cocmiddengelderland.nl)
Aspirant algemeen bestuur: Gaby Wissink (gaby@cocmiddengelderland.nl)
Aspirant algemeen bestuur: Nick van den Berg (nick@cocmiddengelderland.nl)
Aspirant algemeen bestuur: Joris Willemsen (jorisw@cocmiddengelderland.nl)

Contactgegevens:

Wij zijn te bereiken via de mail op info@cocmiddengelderland.nl.
Op zaterdagmiddag tussen 14:00 en 17:00 is ons
Informatiespreekuur op kantoor.

ANBI

COC Midden-Gelderland is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en is geregistreerd onder nummer: 8105.29.439 (RSIN).

Volg ons:

Volg COC Midden-Gelderland op BlueSky, Facebook, Instagram, of LinkedIn. Bekijk ook onze website: www.cocmiddengelderland.nl

Steun ons:

Het COC steunt lhbt+ mensen - Steun jij het COC? Word lid, donateur of vrijwilliger.
<https://www.cocmiddengelderland.nl/doe-mee/>